

**Chancen für Geflüchtete – Fachkräfte für Hotels:**

**Kooperationsprojekt zwischen Caritas und InterContinental Hotels Group (IHG)**

**KENNENLERNEN: AB2 Vorstellung der eigenen Arbeit und möglichen Beiträge zur Kooperation**

Bei der Anbahnung einer Zusammenarbeit wissen die potentiellen Partner meist wenig über die Aufgaben, Kompetenzen und Strukturen des Gegenübers. Deshalb ist Information in folgenden Punkten wichtig.

- Welche Aufgaben nimmt meine Organisation in Bezug auf die Arbeit mit Flüchtlingen wahr?
- Was sind die Rolle und Aktivitäten der Mitarbeiter/innen dabei?/Was ist meine Tätigkeit?
- Mit welchen Überzeugungen und Grundeinstellungen arbeiten wir?
- Was sind unsere Qualifikationen; wichtigste Expertisen und Erfahrungen im Team?
- Was sind unsere Ansätze? Wie tun wir unsere Aufgaben konkret?
- In welcher Weise treffe(n) ich(wir) mit Flüchtlingen direkt zusammen? Wie stelle(n) ich (wir) deren Auswahl und Begleitung während Praktika sicher?
- Welche Aufgaben können wir in einer Kooperation abdecken?
- Was sind unsere Personal- und Zeitkapazitäten dafür?
- Was sind unsere Engpässe?

Natürlich ist es angebracht, ähnliche Fragen auch den Ansprechpartnern des Hotelbetriebes zu stellen, die in die Kooperation involviert sind.